

VILLE DE NÎMES

ÉDUCATEUR(TRICE) DE JEUNES ENFANTS



OFFRE
D'EMPLOI



**Les crèches
municipales
de Nîmes**
recherchent **des
éducateurs(trices)**
de jeunes enfants
passionné(e)s pour
participer au
quotidien **à l'éveil,**
à la curiosité et
au bien-être des
tout-petits et de
leur famille.

VOS MISSIONS AU QUOTIDIEN

Concevoir et piloter, en collaboration avec la direction, le projet d'établissement en veillant à sa mise en œuvre effective.

Encadrer directement une équipe professionnelle, principalement composée d'agents de catégorie B, en qualité de référent(e) pédagogique.

Collaborer avec les partenaires internes et externes pour développer et coordonner des activités transversales adaptées aux besoins des enfants.

Apporter un accompagnement personnalisé aux enfants et à leurs familles, favorisant leur épanouissement et leur inclusion.

Assurer la continuité de la direction en l'absence du/de la directeur(trice) ou de son adjoint(e), en prenant en charge les responsabilités inhérentes à ce rôle.

Contribuer à l'organisation et l'amélioration des conditions d'accueil des jeunes enfants au sein de l'établissement.

Organiser et accompagner les enfants lors de nombreuses sorties éducatives :

- Médiathèques
- Jardin de la Fontaine
- Mas Boulbon
- Ferme pédagogique

Ces sorties permettent aux enfants de découvrir le monde, la nature et la culture, tout en favorisant leur autonomie et leur socialisation.

PROFIL RECHERCHÉ

Diplôme d'État Éducateur de Jeunes Enfants (DEEJE)

Nous recherchons un professionnel capable de :

■ Accompagner les jeunes enfants et leurs familles avec bienveillance, en assurant un accueil sécurisant et adapté à leurs besoins.

■ Garantir la sécurité et le bien-être des enfants grâce à la maîtrise des règles d'hygiène, de sécurité et des bases éducatives et psychologiques.

■ Encadrer, former et motiver une équipe en faisant preuve d'organisation, d'autonomie et de capacités d'analyse.

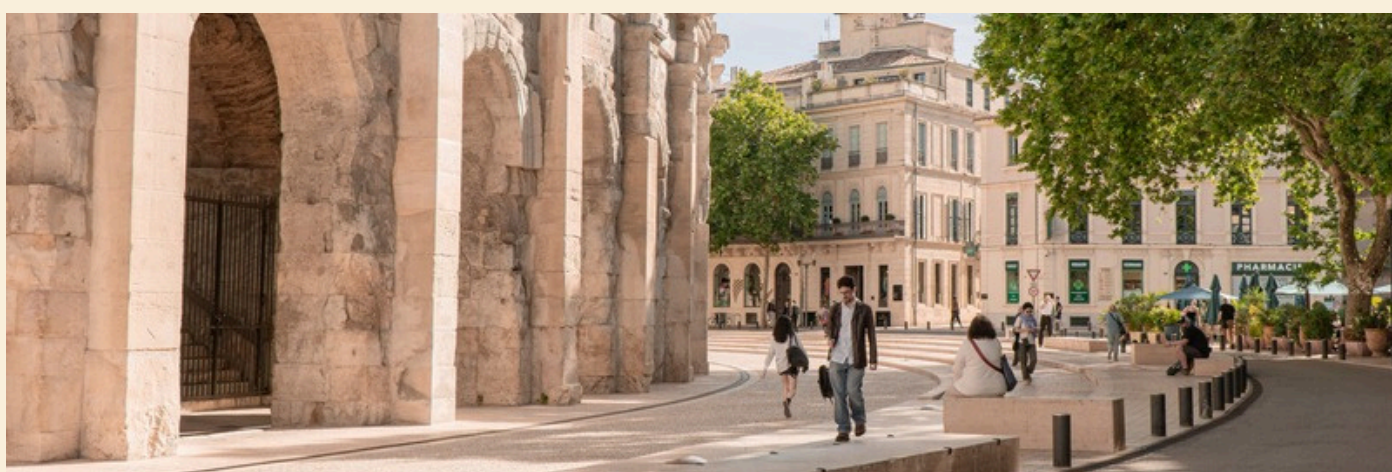
■ Favoriser un travail collaboratif efficace via la communication, la médiation, la gestion des conflits et le respect du secret professionnel.



LES AVANTAGES

- Un environnement bienveillant et dynamique où vos initiatives sont encouragées
- La possibilité de mettre en place vos projets éducatifs et d'expérimenter de nouvelles idées
- Une équipe soudée et pluridisciplinaire, qui valorise l'échange et la collaboration
- Des formations et opportunités de développement professionnel
- Des sorties pédagogiques régulières pour enrichir le quotidien des enfants
- Planning attractif : roulement fixe sur quinze jours à l'année (une semaine de 5 jours et une semaine de 4 jours)
- Congés annuels : 5 semaines de congés annuels, 8 jours d'ARTT, jours fractionnés, jours congés mère de famille (2/enfant de-15ans)
- Repas livré pour le personnel
- Mutuelle labellisée prise en charge à hauteur de 50% pour vous et vos ayants droits ainsi qu'une participation de 20 euros/mois pour la souscription d'une prévoyance labellisée.
- Prise en charge des frais trajet domicile-transport en commun à hauteur de 75%
- Compte épargne temps
- Amicale du personnel
- RIFSEEP dont la prime Complément Indemnitaire Annuel selon statut

REJOIGNEZ- NOUS !



Informations pratiques :

Statut : Titulaire / contractuel

Planning : roulement sur quinze jours fixe à l'année. Une semaine de 5 jours et une semaine de 4 jours.

Fermeture des structures : une semaine entre Noël et le jour de l'An, ainsi que quatre semaines en juillet ou en août, selon un roulement entre les crèches municipales.

**Envoyez votre CV + lettre de motivation à :
audrey.buratti@ville-nimes.fr**